

인 권 경 영 헌 장

우리는 '인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영'을 선언하고 임직원이 준수하여야 할 행동규범 및 가치판단 기준으로 삼으며, 아래와 같이 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 인권을 존중하고 사람이 먼저인 인도적인 인권경영을 실시한다.

하나, 우리는 국가의 인권보호 의무와 기업의 인권 책임 목표를 실현함으로써 인권경영의 사회적 확산의 가교역할을 수행하고 근로조건을 준수한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 종교, 지역 등을 이유로 채용, 승진, 급여 등 어떠한 차별도 하지 않는다.

하나, 우리는 직원에게 쾌적하고 안전한 산업안전 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 직원의 결사 및 단체교섭 자유를 보장하며, 노동조합 및 노사협의회 절차 준용하고 경영진의 개입을 금지하고 가입을 이유로 차별하는 행위를 금지하지 않는다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 허용하지 않는다.

하나, 우리는 사업 활동 영위 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 고객을 포함한 이해관계자와 소통·화합하여 내·외부의 인권 현황과 실태를 파악하고 인권침해의 예방을 위해 최선의 노력을 한다.

하나, 우리는 추진하는 모든 활동과 주요사업에 대한 실질적, 잠재적인 위협을 파악하고 인권점검 의무를 실행하여 인권이 침해되지 않도록 노력한다.

하나, 우리는 투명경영의 실시를 위하여 정보를 공개하고 고객의 정보에 대한 접근권을 최대한 보장하도록 노력한다.

하나, 우리는 사업추진 과정에서 발생하는 인권 침해에 대해 신속하고 적절한 사법적, 비사법적 구제 조치를 즉각 시행하고 예방을 위해 적극 노력한다.

2024년 08월 30일



우일수산(주) 임직원 일동

신문고

당사는 근로자의 각종 불만·애로사항 등을 처리하여 사업장 내에서 근로자가 창의와 열정을 가지고 직무에 전념할 수 있는 여건을 마련하고 건전하고 투명한 경영환경 조성을 위한 부패 및 이행상충 관련 신고 채널을 운영합니다.

하나, 본인의 동의 없이 그 신원을 노출시키거나 이를 암시하는 어떤 정보도 공개하지 않습니다.

하나, 신고자에 대한 부당한 대우나 불이익을 금지하며 신고자의 권리를 보호합니다.

하나, 신고 접수를 아래의 경로를 통하여 접수하면 신고처리 담당자는 처리 위원회에 안건을 상정하고 처리위원회는 내용 청취 후 10일 이내에 처리결과를 신고자에게 알려드립니다.

처리위원회 : 대표이사, 경영지원 부서장, 감사팀장

신고 채널

- 신문고 담당자 : 김태현 (연락처: 010-6417-7717)

(E-mail: ktaehyeon09@gmail.com)

2024년 08월 30일



우일수산(주) 임직원 일동

환경 경영 방침

환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 생산·가공 단계에서 발생하는 부산물과 유기폐기물 등을 최대한 재활용 해 자원순환형 사업구조를 체계화하고, 용수와 에너지 사용을 절감하는 한편 신재생에너지 생산 및 활용을 통해 탄소중립을 지향한다.

하나, 유해화학물질 관리

우리는 화학물질 사용에 대한 규제 강화 및 보호조치가 선행되어야 함에 따라 사용 및 취급관리를 안전하게 하기 위해 화학물질 관리 체계를 구축하고 노출 될 수 있는 근로자 안전과 환경 영향을 최소화 할 수 있도록 모니터링 및 개선을 지속적으로 노력한다.

하나, 대기오염물질 관리

기후변화와 연계하여 대기오염물질을 최소화 할 수 있도록 사내관리 표준을 법적기준치 보다 엄격한 기준으로 적용 관리하고 현황을 대외 공표한다.

하나, 수질오염물질 관리

수질오염물질배출을 최소화하고 수계의 생물을 보전을 하기 위해 사내 관리 표준을 법적 기준치보다 엄격한 기준으로 적용 관리 한다. 또한 생태 독성을 고려한 저독성·친환경 물질을 사용함으로써 생물다양을 보전하기 위해 노력한다

하나, 폐기물 관리

탄소중립과 순환경제를 위해 제품을 생산하는 과정에서 발생하는 부산물과 폐기물을 자원화해 환경에 미치는 영향을 최소화 한다.

2024년 08월 30일



우일수산(주) 임직원 일동

공정 거래 방침

공정한 경쟁 및 거래시장경제 질서를 존중하고 제품과 서비스의 질을 통하여 실력으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 추구한다. 모든 임직원이 스스로 공정거래 관련 법규를 준수 할 수 있도록 지속적으로 노력한다. 협력업체에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 상생협력의 관계로 발전시킨다.

하나, 자격을 구비한 모든 업체에게 협력회사로 참여할 수 있는 기회를 공정하게 부여한다.

하나, 협력회사 선정은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.

하나, 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지도록 하며 거래 조건 변경 및 절차에 대해 사전에 충분한 협의를 거친다.

하나, 우월적 지위를 이용해 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.

- 협력회사와의 거래 단절 시 해당 업체에게 서면으로 그 사유를 통보하여 타당성을 확보한다.
- 부당한 방법을 동원하여 일방적인 판단으로 거래를 단절하는 일이 없도록 하여 객관성을 확보한다.
- 협력회사에 우월적 지위를 남용하거나 강요하는 부당행위를 하지 않으며, 일체의 금품, 사례 및 향응을 제공받거나 예정 받지 아니한다.
(업무범위 외적인 편의 제공 포함)
- 개인적인 친분관계를 빙자하여 금전차용, 보증, 도박 행위를 금한다.
- 거래 과정에서 협력회사와 사전 협의 없이 비용을 전가하는 행위를 하지 않는다.

하나, 우리는 테러자금 등을 조달하기 위해 자금세탁을 하지 않도록 노력한다.

- 차명계좌를 통한 반복적인 거래
- 거래와 무관한 제3자가 발행한 수표 혹은 무기명채권을 이용한 거래
- 허위 영업실적, 불법자금 등을 담보로 은행대출
- 금융기관 감시에 대한 회피 목적의 현금분할거래 등

2024년 08월 30일



우일수산(주) 임직원 일동